

توضیحات	عنوان	ردیف
<p>چالش ۱: کمبود فضاهای فیزیکی اداری، آموزشی و درمانی</p> <p>چالش ۲: نامتناسب بودن چارت سازمانی و کمبود نیروی انسانی در حوزه اداری و اعضای هیات علمی گروه های آموزشی</p> <p>چالش ۳: کمبود مجموعه آزمایشگاه های مرتبط با رشته های توانبخشی جهت انجام امور پژوهشی و آموزشی</p> <p>چالش ۴: ضرورت به روز رسانی تجهیزات زیرساختی و تکمیل تجهیزات مورد نیاز آموزشی-درمانی در بخش های تابعه</p> <p>چالش ۵: ضرورت تأیید نهایی برخی از گروه های آموزشی توسط وزارت متبوع و راه اندازی رشته بینایی سنجی</p>	<p>چالش های آن مدیریت در زمان انتصاب</p>	<p>۱</p>
<p>اقدامات و مستندات چالش ۱ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - راه اندازی کلینیک تخصصی لنف ادم، پلویک فلور و پروتز زیبایی <p>اقدامات و مستندات چالش ۲</p> <ul style="list-style-type: none"> - مکاتبه با معاونت توسعه دانشگاه مینی بر پیگیری تأیید چارت تشکیلاتی ارائه شده جدید <p>اقدامات و مستندات چالش ۴</p> <ul style="list-style-type: none"> - مکاتبه به حوزه های متبوع جهت خرید تجهیزات مورد نیاز <p>اقدامات و مستندات چالش ۵</p> <ul style="list-style-type: none"> - مکاتبه با وزارت بهداشت جهت تأیید کارشناسی گروه فیزیوتراپی و ارتوز-پروتز - اقدام جهت دریافت مجوز مقطع کارشناسی ارشد فیزیوتراپی - مکاتبات و پیگیری جهت راه اندازی رشته بینایی سنجی و جذب نیروی هیات علمی مربوطه 	<p>اقدامات انجام شده به تفکیک هر چالش</p>	<p>۲</p>
<ul style="list-style-type: none"> - نامه یا لوح کسب شده - اقدامات انجام شده در واحدی که موفق به کسب رتبه شده است (مثلا تعداد بازدید، تعداد صدور پروانه یا مجوز، تعداد مراقبت و ...) 	<p>کسب رتبه کشوری / منطقه ای و ... در حوزه های مختلف</p>	<p>۳</p>

<p>- ارتقاء اج ایندکس دانشکده از ۱۲ به ۱۳</p> <p>ارتقاء یک عضو هیات علمی استادیار به دانشیاری و دو مربی به استادیاری</p> <p>- دو برابر شدن دانشجویان تحصیلات تکمیلی دانشکده</p> <p>- جذب دانشجویان غیر ایرانی در رشته فیزیوتراپی به تعداد ۴ نفر</p> <p>- راه اندازی کلینیک لنف ادم که در منطقه آمایشی ۳ جدید می باشد.</p>	<p>گزارشات عملکردی مهم که در قالب موارد فوق بیان نشده است</p>	
---	---	--